



ACTA No. 021			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Inducción Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA			
CIUDAD Y FECHA:	20 de febrero 2026	HORA INICIO: 10:00 a.m.	HORA FIN: 11:00 a.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_Yjc5YTQ3M2UtYjBmYi00MjlyLTkzY2MtOTFkNWZjZGE0ZGFh%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cb2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22Oid%22%3a%22ab7b5f74-fc6e-4076-b108-7f2b806555e6%22%7d		
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: 1. Contexto estratégico del MIPG 2. Modelo de Operación SIGA 3. Sistema de Gestión de Calidad – SGC 4. Sistema de Gestión Ambiental y de Energía – SGA & SGen 5. Sistema de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información – SGSPI 6. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST 7. Sistema Interno de Control – SIC 8. Logros, retos 2026 y prueba de eficacia			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Socializar los lineamientos, estructura, avances y retos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA), en articulación con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), así como presentar los componentes estratégicos de los Sistemas de Gestión que lo integran y su plan de trabajo 2026.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG Se realizó contextualización normativa del MIPG, destacando: <ul style="list-style-type: none">• Decreto 1499 de 2017.• Resolución 2472 de 2021.• Resolución 3415 de 2024 (actualización de la articulación del SIGA al MIPG).• Acuerdo 006 de 2025 (adopción oficial del MIPG como marco estructural del SENA).• Resolución 3414 de 2024 (creación del Comité Institucional de Gestión y Desempeño).			



Se explicó que el SIGA es el modelo de operación mediante el cual el SENA implementa el MIPG, integrando sistemas de gestión, procesos institucionales y control interno bajo un enfoque de mejora continua.

Se presentaron los resultados del Índice de Desempeño Institucional (IDI), resaltando el posicionamiento del SENA como octava entidad a nivel nacional y primera del sector trabajo, con meta proyectada 2026 de 98,19.

Sistema de Gestión de Calidad – SGC

Se socializó la política y objetivos del SGC, orientados a:

- Incrementar la satisfacción de los grupos de valor.
- Mejorar la conformidad de productos y servicios.
- Fortalecer la cultura de mejora continua.
- Optimizar procesos mediante herramientas innovadoras.

Se abordaron los enfoques:

- Gestión por procesos.
- Enfoque basado en riesgos.
- Control operacional.
- Seguimiento, medición y auditoría.
- Planes de mejoramiento.

Sistema de Gestión Ambiental y de Energía – SGA & SGen

Se presentaron los programas institucionales:

- Programa de Sostenibilidad.
- SENA Sapiens.
- SENA Energy.

Se destacó la iniciativa SENA RecicloTextil como actividad solidaria y ambiental orientada a economía circular y apoyo a comunidades afectadas por la ola invernal.

Se reiteró la importancia del uso eficiente de recursos, mitigación del cambio climático y fortalecimiento de la cultura ambiental.

Sistema de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información – SGSPI

Se expusieron los fundamentos normativos (Ley 1581 de 2012, Ley 1712 de 2014, ISO 27001, ISO 27701, CONPES 3995, MSPI, entre otros).

Se abordaron conceptos clave:

- Confidencialidad
- Integridad
- Disponibilidad
- Privacidad

Se presentaron los objetivos del SGSPI y las líneas estratégicas 2026:

- Identificación y actualización de activos de información.
- Medición del MSPI.



- Gestión de riesgos.
- Gestión de incidentes.
- Protección de datos personales.
- Cultura de concientización.
- Seguridad para la IA en el SENA.
- Pruebas de continuidad del negocio.

Se resaltó el reto principal de incrementar en 10% la medición del MSPI.

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST

Se recordó la política institucional enfocada en:

- Prevención de accidentes y enfermedades laborales.
- Identificación y control de peligros.
- Promoción del autocuidado.

Se explicó la matriz de peligros como herramienta fundamental del sistema y la importancia del reporte oportuno de condiciones de salud, en cumplimiento del Decreto 1072 de 2015.

Sistema Interno de Control – SIC

Se socializó la política del Sistema Interno de Control, resaltando:

- Esquema de líneas de defensa.
- Responsabilidades por nivel (estratégico, primera, segunda y tercera línea).
- Rol de la Oficina de Control Interno.

Se presentaron logros institucionales:

- Implementación de la línea de acción SIGRIP.
- Fortalecimiento del esquema de líneas de defensa.
- Incremento en la evaluación SIC (91% a 97%).
- Reportes estratégicos para la toma de decisiones.

Logros destacados

- Adopción formal del MIPG mediante Acuerdo 006 de 2025.
- Fortalecimiento de la institucionalidad del SIGA a nivel nacional.
- Creación de subcomités regionales.
- Avance sostenido en el IDI.
- Articulación de la planeación institucional con el modelo integrado.
- Consolidación del esquema de líneas de defensa en el SIC.

Retos 2026

- Cierre de brechas en la Política de Seguridad Digital.
- Migración y actualización de activos de información.
- Pruebas de continuidad en Dirección General.
- Incremento del 10% en medición del MSPI.
- Fortalecimiento de cultura institucional en seguridad, calidad, ambiente y control



CONCLUSIONES

La jornada permitió consolidar la comprensión integral del SIGA como modelo operativo del MIPG en el SENA, fortaleciendo la articulación entre sistemas de gestión y control interno. Se evidenció el avance institucional en desempeño y madurez del modelo, así como la necesidad de mantener el compromiso colectivo para alcanzar las metas proyectadas en 2026, especialmente en materia de seguridad digital, mejora continua y cultura organizacional.

Compromisos

1. Fortalecer la articulación de los dinamizadores SIGA en regionales y centros.
2. Actualizar activos de información y mapas de riesgo.
3. Ejecutar planes de cierre de brechas identificadas.
4. Participar activamente en estrategias de concientización y mejora continua.
5. Dar cumplimiento a la prueba de eficacia posterior a la inducción.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
------------------------	-------	-------------	-------------------------------------

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
--------	-------------------------	--------------------	-------------	-------------------------------------

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

